

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu	10% - 30% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika (izvērtējot finanšu iespējas un noslodzi).
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	10% - 30% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika (izvērtējot finanšu iespējas un noslodzi).
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	Līdz 40% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12. daļa. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika (izvērtējot finanšu iespējas, darba kvalitāti un sasniegto rezultātu).
4.	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	Līdz 75% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta 2. daļa un Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumos Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.punkts. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika (izvērtējot pieejamo finansējumu un ņemot vērā novērtēšanas rezultātu).
4.	Naudas balva sakarā ar nodarbinātā vai iestādei svarīgu sasniegumu (notikumu)	Līdz 100% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika (izvērtējot pieejamo finansējumu un ieguldījumu iestādes darbības mērķu sasniegšanā).

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	100% no pakalpojumu sniedzēju noteiktās maksas par kvalifikācijas paaugstināšanu.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants un Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 9. nodaļa. Juridiskās palīdzības administrācijas darba kārtības noteikumi.
2.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika (pēc nostrādāta viena gada iestādē un ņemot vērā novērtēšanas rezultātu).
3.	Veselības apdrošināšana	211,00 <i>euro</i> gadā proporcionāli apdrošināšanas perioda pilniem mēnešiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika (atkarībā no piešķirtā finansējuma un no nostrādātā laika iestādē).
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Viena minimālā mēneša darba alga	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants un Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 5. nodaļa. Juridiskās palīdzības administrācijas darba kārtības noteikumi.
5.	Pabalsts nodarbinātajam, kuram apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	Līdz 50% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts. Juridiskās palīdzības administrācijas atlīdzības politika.